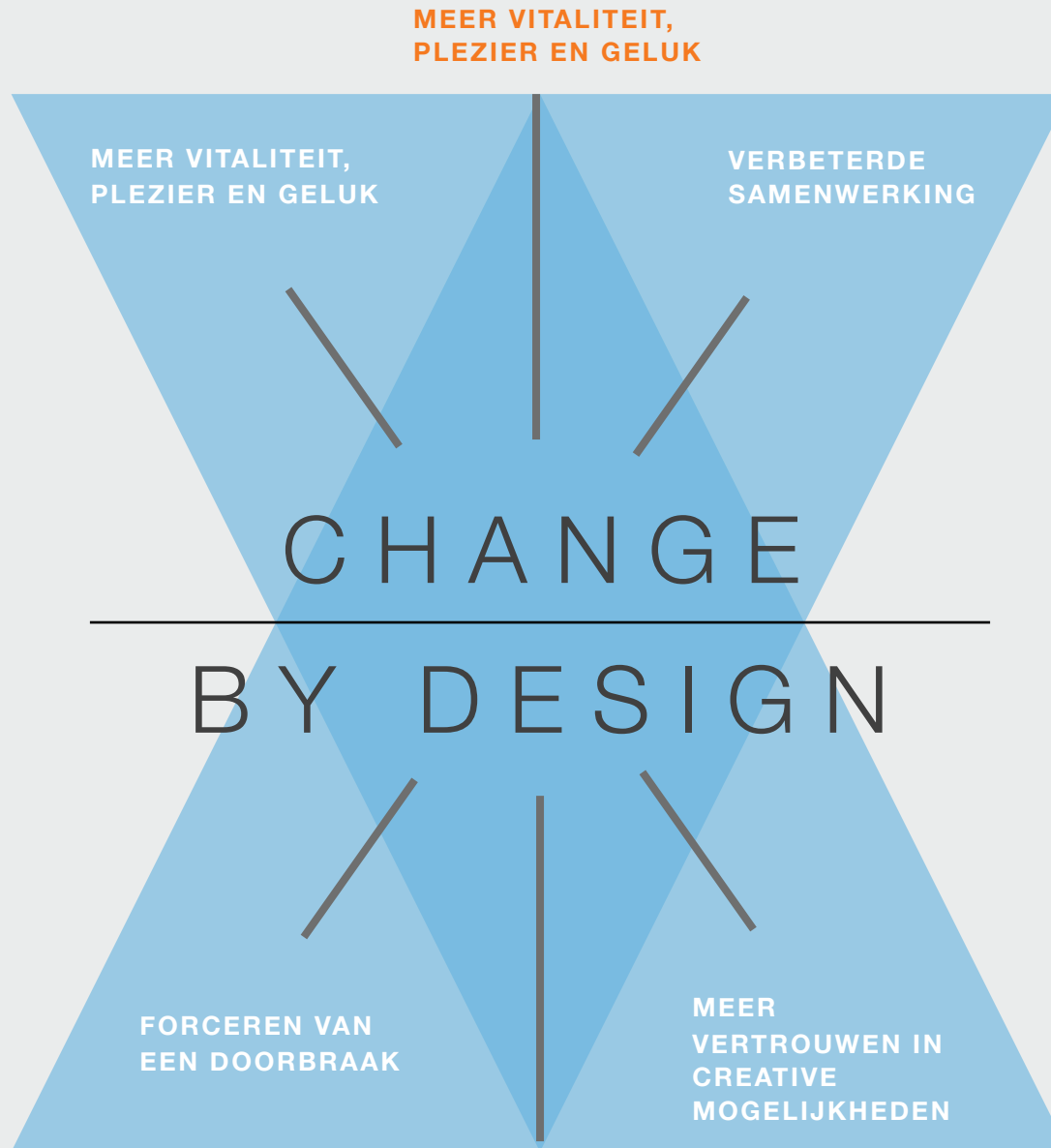




Een continu proces dat waarde geeft van idee tot realisatie. zorgt in tijden van verandering. Samen ontdek je nieuwe dingen en geef je de toekomst vorm



Doel, vakmanschap en autonomie. Transformatie van betrokken medewerkers naar bevrologten mensen.

Geef je nu op voor de training Change by Design

BlueWays

DE TRAINING CHANGE BY DESIGN IS DOOR BLUEWAYS ONTWIKKELD VOOR ORGANISATIES DIE IN VERANDERENDE TIJDEN WETEN DAT GOED WERKGEVERSCHAP NET EVEN IETS MEER VRAAGT . DEZE TRAINING WORDT OOK VIA HET AENO FONDS AANGEBODEN EN IS IN *DE MEESTER IN JE WERK WEEK* ALTIJD SNEL UITVERKOCHT. DAAROM NU OOK DE MOGELIJKHEID OM DEZE TRAINING HET HELE JAAR DOOR TE VOLGEN.

Change by Design kent haar oorsprong in de design thinking methode. Een methode waarmee wicked problems aangepakt kunnen worden. Daar zijn diverse thema's die spelen waarvoor deze training handvatten biedt. BlueWays is geen trainingsbureau. BlueWays ontwikkelt zelf concepten die oplossingsrichtingen voor deze wicked problems geven. Concepten bij de thema's duurzame mobiliteit, duurzame inzetbaarheid medewerkers, organisatieverandering, burgerparticipatie en ook concepten in het sociale domein.

BlueWays is een organisatie geïnspireerd op de Blue Zones. Blue Zones zijn interessant. Wat maakt dat er plekken zijn waar er meer mensen zijn die ouder worden, gezonder en gelukkiger zijn? BlueWays heeft de vertaling gemaakt van de Blue Zones "eigenschappen", naar organisaties. Wat hebben organisaties nodig om gezond en succesvol te zijn en een lange levensduur te hebben. Zo zijn de 9 geheimen van Blueways ontstaan. Het kennen van deze geheimen alleen is niet genoeg.

Net als de 9 geheimen van de Blue Zones, die kennen veel mensen ook wel. Wij weten wat nodig is om gezond te zijn; matig met drank, genoeg slapen, gezond eten, mediteren en bewegen. En toch is het niet iedereen gegeven om dat op de juiste wijze in te vullen. De 9 geheimen voor Blueways werken net zo. Kennen is 1, toepassen is 2, en er echt naar leven is voor velen een stap te ver, nog... Het in je DNA van jezelf en van jouw organisatie krijgen wordt als lastig ervaren. Tijdens de training krijg je inzicht in hoe duurzaam, gezond, succesvol en inspirerend werkgeverschap en leiderschap de organisatie op systematische wijze kan laten groeien. Met Change by Design ontdek je de tools om zelf succesvol te werken aan de thema's die voor jou en jouw organisatie van belang zijn.



Creative Design

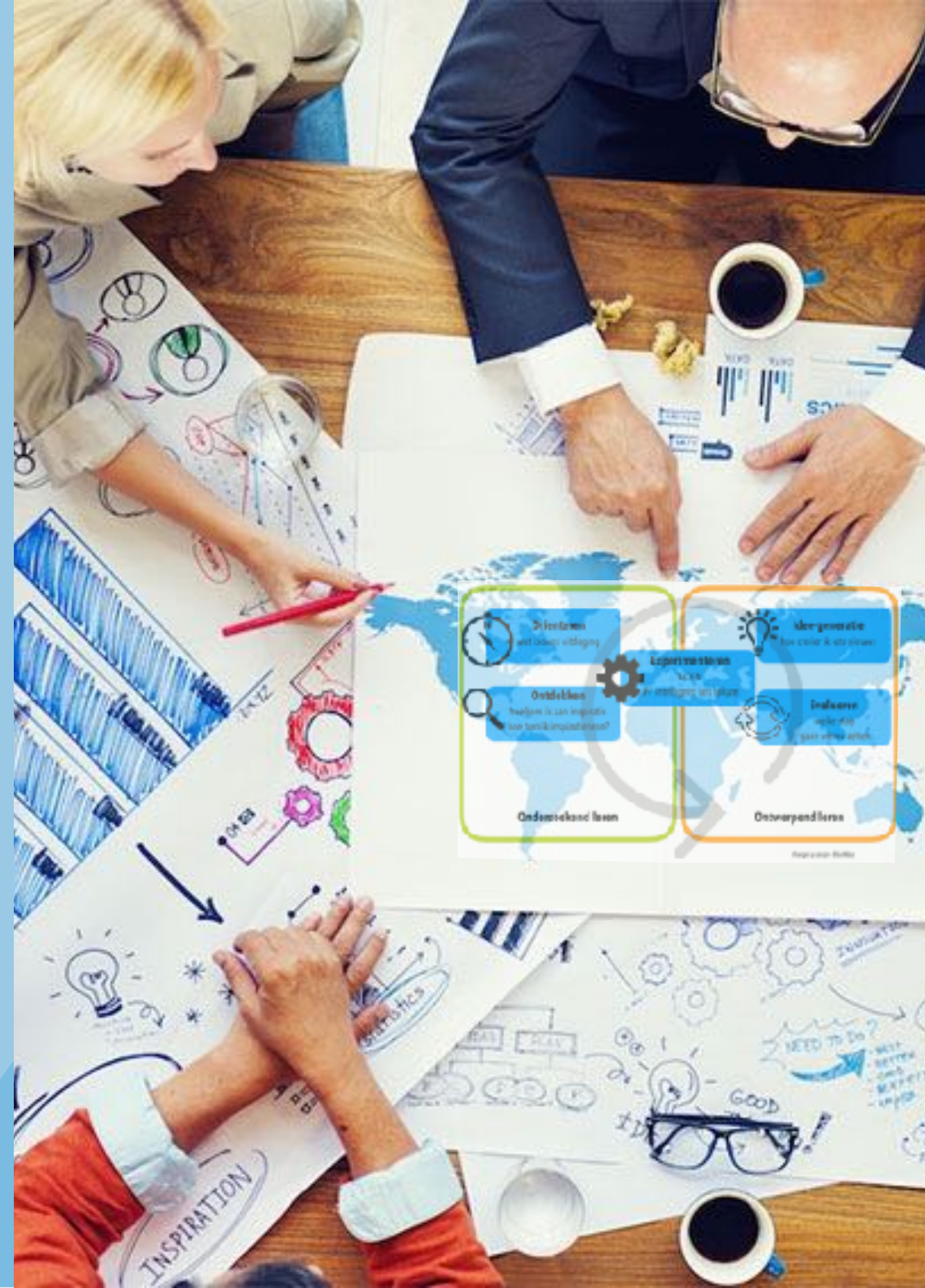
DE TRAINING KENT VELE VORMEN. BLUEWAYS KOPPELT HET LIEFST DE TRAINING AAN EXPERIMENTEN WAARMEE ER OOK ECHT AAN DE SLAG GEGAAN WORDT. LEARNING BY DOING

Je kan een traint met je eigen team of organisatie doen, maar je kan ook juist met mensen uit andere organisaties in contact komen om te zien waar en hoe zij aan de slag zijn. wil je meer weten hoe we samen tot een training op maat kunnen komen neem dan contact op met Dirk Kaan.

Dirk Kaan is de trainer. Onderstaand een samenvatting uit de assessment van Dirk om een beeld te schetsen van de trainer.

Kernwoorden

Persoon	Prattig in de omgang, op overleg gericht Flexibel, nonchalant, non-conventioneel Stabiel en evenwichtig Open-minded, creatief, brede belangstelling Betrokken en geïnteresseerd
Werk	Werkt met een duidelijk doel voor ogen Is besluitvaardig, neemt makkelijk beslissingen Levert constructieve bijdrage aan het groepsresultaat Wisselt makkelijk van aanpak, richt zich op grote lijn Kan veranderingen over het algemeen goed aan, niet snel van stuk gebracht Goede balans tussen relatie en zakelijk belang Komt met creatieve oplossingen
Samenwerken	Stelt zich actief op in de samenwerking, maar hoeft niet per se in het middelpunt van de belangstelling te staan Geeft anderen de ruimte en kan begrip tonen, maar let ook op eigen positie Staat open voor ideeën van anderen Staat open voor de gevoelens van anderen, maar laat zich hier niet door meeslepen Gaat flexibel om met gemaakte afspraken met anderen



BlueWays



BlueWays | Dirk Kaan

06 55890633

dirk@blueways.nl

